

For anden gang rangeres Danmarks Supply Chain Ledere

Danish Dynamite: Top-25 Supply Chain Ledere

Copenhagen Business School (CBS) og Danmarks Tekniske Universitet (DTU) har udviklet mange dygtige virksomhedsledere i Danmark gennem de sidste 100 år. Igen i år fejrede Association for Academic Awareness in Supply Chain Management (AAASCM) og CBS det årlige Supply Chain Leaders Forum (SCLF) i samarbejde med DTU og IDA Operations Management ved at uddele prisen 'Best Supply Chain Executive in Denmark 2018'. Prisen sponsoreres af SYNCRONIC Management Consulting i form af et Åse Højer-kunstværk og en SCM problemanalyse. Til at hjælpe med at identificere og rangere Top-25 Supply Chain Ledere i Danmark samarbejdede arrangørerne med den førende europæiske meningsdanner og trendspotter Martijn Lofvers, CEO i Supply Chain Media fra Holland. Den anvendte metode er en tilpasning af metoden brugt siden 2015 til at identificere og vælge Top-28 for Europa i samarbejde med det anerkendte Supply Chain rekrutteringsbureau, Inspired-Search.

Af Henrik Knak, partner i SYNCRONIC, formand for AAASCM og medlem af SCLF bestyrelsen

RANGERING AF DANMARKS TOP-25

For at fremstille denne rangordning af de 25 bedste Supply Chain Ledere i Danmark tog vi følgende fire faktorer i betragtning: 1) Virksomhedssucces, 2) Personligt ansvar, 3) Personlig synlighed og 4) Input fra ligestillede. Baseret på de relevante evalueringskriterier, som vist i nedenstående figur, er disse faktorer opdelt i fire kvadranter, hvor hver kvadrant bidrager med en kvart (25%) af den samlede score.

I Virksomheds succes

I den første kvadrant blev virksomhedens succes vurderet ud fra de økonomiske resultater, der er repræsenteret af omsætning og EBIT-resultater i deres årsrapporter. Vi sammenlignede resultater i 2016 og 2017 for at kvantificere omsætning, EBIT vækst i procent og ROCE. Derudover blev antallet af FTE'er pr. virksomhed identificeret og rangeret.

II Personligt ansvar

I den anden kvadrant vurderede vi hver enkelt Supply Chain Leders personlige ansvar. Først undersøgte vi omfanget af kontrol (med SCOR modellen som reference), som

Top 25 SCM Executives Denmark 2018



Scoring input for the ranking of the Top 25 SCM Executives in Denmark by:

definerer ledelsens rolle, ansvarsniveau og lederskabsposition. Som det andet blev den geografiske rækkevidde vurderet, som angiver lederens geografiske styring. For det tredje blev niveauet af den organisatoriske kompleksitet klassificeret, for at bestemme de multiple hierarkiske lag og funktionelle strukturer. For det fjerde blev forsyningskædekompleksiteten vurderet, for at få indsigt i det dynamiske operationssystem inden for hver virksomhed. Sidst men ikke mindst blev forsynings-

kædens modenhedsniveau vurderet ud fra Gartner-modellen. På niveau 1 eller i en "reaktivt" supply chain er fokus udelukkende baseret på forretningsenheden.

Hvis forsyningskæden er på niveau 5, understøtter teknologien en komplet synkronisering, hvor værdi er etableret for hele netværket.

III Personlig synlighed

I den tredje kvadrant blev personlig synlighed defineret som lederens niveau af medieeksponering gennem aktiviteter som pressemeddelelser,

interviews, præsentationer, gæsteforelæsninger på universiteter og udførselsgraden på LinkedIn-profilen. Disse kriterier blev derefter givet en vægtningsværdi. For eksempel modtog pressemeddelelser (herunder på nyhedswebsteder og andre online supply chain kilder) et point pr. kilde. Interviews i en ugentlig, månedlig, kvartalsvis eller årlig offentliggørelse modtog to point hver. Deltagelse fra den danske Supply Chain Leder i præsentationer eller konferencer blev vurderet til tre point pr. begivenhed. Universitetsforelæsninger blev tildelt fire point hver for at fremhæve og anerkende de ledere, der prioriterer og fokuserer på at dele viden, fremme uddannelse og tiltrække lovende nyt talent til forsyningskæden.

IV Input fra ligestillede

I fjerde kvadrant var afstemningen fra ligestillede baseret på tilbagemeldinger fra ledende headhuntere, professorer, ligestillede kolleger i supply chain branchen, konsulenter og SCLF-bestyrelsen, der alle deltog i konferencen i København den 5. september 2018. Hver af de ovennævnte inputgivere tildelte point, startende med 10 point til den supply chain leder, som de mente, fortjente førstepladsen, ni point for andenplads og så videre ned til ét point til den leder, som de mente, fortjente tiendeplassen. De ligestillede baserede deres scoring på deres faglige og personlige samarbejde med de pågældende supply chain ledere.

Totale score og vinder

Den samlede score for hver kvadrant blev multipliceret med 0,25 og adderet for at nå frem til denne rangering af de Top-25 danske Supply Chain Ledere. Vinder af dette års SYNCRONIC-pris blev herved Jean Marc Lechene, COO i VESTAS.

1 **JEAN-MARC LECHÊNE** COO, VESTAS



Jean-Marc Lechêne er medlem af topledelsen i Vestas og COO siden 2012. Han tog i 1988 en MBA fra Insead og brugte 5 år hos McKinsey, har arbejdet for Lafarge i 18 år og tilbragte inden han kom til Vestas tre år hos Michelin i den europæiske dækvirksomhed. Hos Vestas er han ansvarlig for virksomhedens aktiviteter på globalt plan med ~12.000 medarbejdere og en tredobling af kapaciteten på bare 5 år. Jean-Marc Lechênes offentlige profil er blevet opbygget gennem pressemeddelelser, nævnt i adskillige supply chain publikationer samt deltagelse i konferencer.

2 **LARS BANG** Executive Vice-President, H. Lundbeck

Lars Bang blev Executive Vice-President for Supply Chain Operations and Engineering i H.



Lundbeck i februar 2016. Han har arbejdet i selskabet i 30 år i alt, herunder som medlem af direktionen. H. Lundbeck registrerede 10% vækst i omsætning og 92% vækst i EBIT i 2017 i forhold til 2016. Lars Bangs position har global rækkevidde. Han er regelmæssigt citeret i presse-meddelelser, og han forelæser også på universiteter. Hans uddannelsesmæssige baggrund omfatter en cand.merc. i Industrial Engineering og en bachelor i Marketing fra CBS.

3 **PER RUD** Senior Vice President, MAN Energy Solutions SE



Per Rud blev SVP After-Sale Marine and Power Plants i januar 2016. Tidligere har han været VP for Supply Chain-divisionen og VP for After Sale Service (han opnåede 5 års erfaring i denne division). MAN Diesel & Turbo oplevede en væsentlig vækst i EBIT i denne periode. Per Rud er bestyrelsesmedlem i forskellige gruppeselskaber, og hans stilling har global rækkevidde og ansvar. Anerkendt for sit store fokus på S&OP som central ledelsesdisciplin. Hans uddannelsesmæssige baggrund omfatter et Diploma fra Insead i Shanghai, et Diploma i Business Excellence fra Columbia Business School og en kvalifikation fra IMD Business School Switzerland for 'Leading Supply Chain'.

4 **JAN BREINHOLT**
VP Customer Supply Chain,
Carlsberg Denmark



International senior executive med mere end 22 års erfaring fra FMCG industrien. Jan har arbejdet de seneste knap 7 år i Carlsberg, heraf 3 et halvt år i Schweiz med ansvar for virksomhedens globale indkøb. Han har siddet i sin nuværende stilling i Danmark siden 2015. Jan er bestyrelsesmedlem i flere gruppeselskaber samt i Dansk Retursystem A/S. Ud over at være en kendt skikkelse i den dansk SCM-verden, udmærker han sig ved høj grad af synlighed. Jan er civilingeniør fra DTU og har flere ledelsesuddannelser fra bl.a. London Business School, Ashridge Management College, IMD og CBS.

5 **MORTEN C. EGEBERG**
Director Supply Chain
Development &
Optimisation, LEO Pharma

Siden 2017 har Morten været Director med fokus på udvikling af



LEO Pharmas forsyningskæde. Han har tidligere arbejdet 19 år i Coloplast, hvor han sad som VP de sidste 4 år. Samlet har Morten 12 års ledererfaring, heraf 4 år i USA som leder for de amerikanske sites supply chain aktiviteter.

Spændfeltet indenfor SCM er bredt: Således har Morten både arbejdet som direktør for planlægning, samt med lean, ERP, distributionsstruktur & logistik, kundeservice, support center i Ungarn og effektivisering. Uddannet som produktionsingeniør og HD SCM fra CBS og har siden studeret på både London Business School og IMD Business School. LEO Pharma hjalp 80 millioner patienter i 110 lande i 2017 med en omsætning på godt 10 mia.kr. og en EBIT vækst på hele 150%.

6 **CHRISTIAN LINDSKOV
ALSØ**
Group Vice President, Head
of Supply Chain &
Procurement, ISS World
Services



Christian startede i ISS i 2013 som Head of Group Fleet Management & Procurement Excellence, hvilket i 2015 bragte ham den globale award 'Fleet manager of the Year'. Blev i 2016 udnævnt til sin nuværende stilling. Morten har en lang international karriere bag sig med fokus på indkøb fra bl.a. FLSmidth, VESTAS USA og Kina, samt NOKIA i New Zealand. Uddannet som Maskinarbejder med en lang

række ledelsesmæssige uddannelser, senest fra INSEAD. Har en personlig passion for fart i form af biler, gokarts og motorcykler, i særdeleshed Ducati 996 SPS.

7 **MARTIN HAGGER KIRK**
Vice President of Global
Supply Chain, Widex



Martin Hagger Kirk har været VP for Global Supply Chain, Sourcing og Operation Programmer hos Widex siden november 2016. Han har tidligere har arbejdet i stillinger som VP for Global Sourcing and Operations programmer i to år, Director of Global Sourcing i et år og som Head of Global Sourcing og S&OP i seks måneder. Før dette 7 år i forskellige danske konsulenthuse. Widex registrerede en vækst på 13% i omsætning, og 19% i EBIT i 2017 i forhold til 2016. Martin Hagger Kirk er anerkendt i Danmark og har modtaget positiv feedback fra sine danske ligestillede og headhuntere. Hans uddannelsesmæssige baggrund består af en cand.merc. i Supply Chain Management fra CBS.

8 **JACOB KOPS
PEDERSEN**
VP of Group Supply Chain,
Pandora

Jacob Kops Pedersen er Vice President for Global Supply Chain hos Pandora – designer og fabrikant af smykker – siden august 2018. Jacob startede i Pandora i 2011, som



Vice President for Group Logistics. Jacob Kops Pedersen er leder af et internationalt team af medarbejdere (København, Bangkok, Baltimore, Hong Kong) og er strategisk leder af den overordnede supply chain strategi og KPI'er. Han er generelt rost for sin evne til at fokusere på udfordringerne og tilpasse sig den lokale virkelighed, som gør det muligt for ham at vinde små kampe i komplekse situationer. Jacob Kops Pedersen studerede Engineering Manufacturing & Management ved Danmarks Tekniske Universitet (DTU).

9 **SØREN GRUBBE** Senior Vice President Global Supply chain, Nilfisk

Søren Grubbe har været Senior Vice President for Global Supply Chain hos Nilfisk siden marts 2018. Inden da, var Søren VP of Group Supply Chain hos FLSmidth siden november 2016. Han er ansvarlig for



et område med 97 funktionærer samt 220 timelønnede medarbejdere på tværs af Europa og US, og har som primære ansvarsopgaver at drive og udvikle Global Supply Chain. Hans offentlige eksponering manifesteres gennem inspirerende forelæsninger på universiteter, pressemeddelelser og deltagelse i konferencer. Derudover er han anerkendt i Danmark og drager fordel af positiv feedback fra kolleger, konsulenter og rekrutterer. Hans uddannelse omfatter en Civilingeniørgrad i Manufacturing Management, HD i Strategi fra AU og forskellige internationale uddannelsesprogrammer inden for ledelse.

10 **MORTEN BUHL SØRENSEN** Senior Vice President Supply Chain, Danfoss Drives

Morten Buhl Sørensen er Senior Vice President Supply Chain hos



Danfoss Drives. Morten har en lang baggrund i Danfoss, hvor han har været siden 1989 og har haft en række stillinger inden for produktion, produktudvikling og supply chain. Morten tiltrådte som bestyrelsesformand i MADE i forbindelse med den årlige generalforsamling i maj 2018 – en bestyrelse han har været medlem af siden 2015. Morten Buhl Sørensen er uddannet produktionsingeniør fra Odense Teknikum og har desuden en HD i Organisation.

Hall of fame

**SUSANNE
HUNDSBÆK-
PEDERSEN**
Senior Vice
President
Devices & Supply
Chain
Management,
Novo Nordisk



Susanne Hundsbæk-Pedersen, Senior Vice President med globalt ansvar for Devices & Supply Chain, blev #1 i Danmark i 2017. Hun og hendes team har siden fortsat det intensive arbejde med at udvikle Novo Nordisk's supply chain. Det har ledt til en placering i Gartner SCM Top 25 som #6 foran fx L'Oreal, BASF, BMW og NOKIA. Et imponerende resultat, som taler for sig selv. Novo Nordisk omsatte i 2017 for stagnerende 112 mia.kr. med en imponerende 34% nettomargin. Susanne Hundsbæk-Pedersen er drevet af en holistisk vision for virksomhedens samlede værdikæde og tænker ud af boksen gennem for eksempel at inkludere R&D og tidlige tanker omkring fremtidige produkter og processer. Susanne er ofte citerede på internationale supply chain websites, blogs og magasiner, ligesom hun ofte taler på konferencer og forelæser på universiteter.

Den samlede SCLF Top-25 Supply Chain Ledere i Danmark kan ses på www.syncronic.com under 'News'.